

הליך שלישי לאיתור ומינוי מנכ"ל –

המועצה לייצור צמחים ושיווקם

א. כללי

חוק מועצת הצמחים (ייצור ושיווק) תשל"ג-1973 (להלן: "החוק" או "חוק המועצה") קובע כי המועצה, באישור שר החקלאות ופיתוח הכפר, תמנה את מנכ"ל המועצה. על המינוי להיעשות לפי נהלים שיבטיחו שקיפות ופומביות וימנעו כל הפליה. בנוסף, מינוי מנכ"ל המועצה ייעשה לאחר התייעצות עם הוועדה לבדיקת מינויים כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות.

בהתאם לכך, החליטה מליאת המועצה, בישיבתה מיום 23.1.2024, על הקמת ועדה לאיתור מועמדים למינוי מנכ"ל המועצה בהרכב החברים הבא:

איציק שניידר, יו"ר מועצת הצמחים - יו"ר הועדה

מאיר יפרח, יו"ר ענף הירקות

רני בר-נס, יו"ר ענף הפירות

אורן ברנע, חבר ועדה ענפית ירקות

גיורא מרום, חבר ועדה ענפית פירות

אור שפירר, יו"ר ועדה ענפית הדריס

ד"ר מאזן עלי, חבר ועדה ענפית זית

לאחר קבלת החלטה זו, קיימה המועצה הליך איתור בהתאם לתנאים שפורטו במסמך "הליך איתור ומינוי מנכ"ל" כפי שהתפרסם באתר המועצה ובעיתונות ביום 8.2.2024 (להלן: "ההליך הראשון"). הליך זה נכשל מאחר שכל המשתתפים שהציעו את מועמדותם לא עמדו בתנאי הסף. בישיבתה מיום 17.4.2024 החליטה מליאת המועצה לקיים הליך איתור שני באותם תנאים של ההליך הראשון ואישרה פעם נוספת את הרכב חברי ועדת האיתור. גם הליך שני זה נכשל ולכן החליטה מליאת המועצה בישיבתה מיום 15.9.2024 לקיים הליך איתור שלישי בתנאי סף מרוככים כמפורט בסעיף ד' להלן ואישרה פעם נוספת את הרכב חברי ועדת האיתור.

להלן פירוט תנאי ההליך:

ב. הליך האיתור, בחירה ומנוי של מנכ"ל המועצה

1. להלן יפורט הליך איתור, בחירה ומינוי של מנכ"ל המועצה.
 - א. המודעה;
 - ב. טופס הגשת המועמדות והשאלון למועמד (נספח א');;
 - ג. פירוט הקריטריונים, המשקלות להערכת המועמדים, ניקוד קורות החיים והשאלון שהגישו המועמדים העומדים בתנאי הסף (נספח ב');;
 - ד. שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים.
2. אין בתהליך זה כדי לגרוע מהוראת כל דין מחייב. המועצה רשאית מעת לעת לעדכן ולשנות הוראות הליך זה. שינוי טרם הגשת המועמדות יפורסם באתר המועצה. החלטה על שינוי, שתתקבל לאחר המועד להגשת ההצעות תימסר לכל מי שהגיש מועמדותו.
3. יובהר כי הליך האיתור אינו "מכרז". המועצה איננה מתחייבת כי בתום ההליך ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים והמועצה אף רשאית, לאחר שבדקה את הפניות השונות שהגיעו במסגרת ההליך, להחליט כי ההליך יבוטל ולא ייכרת הסכם העסקה עם מי מהמועמדים.
4. ועדת האיתור רשאית לפנות מיוזמתה למועמדים פוטנציאלים. היכרות של חבר וועדה עם מי מהמועמדים איננה פוסלת אותו מלהשתתף בהליך.
5. למרות שלשון הנוהל הינה בלשון זכר, הוא מכוון לנשים ולגברים באותה מידה.

ג. תיאור תפקיד מנכ"ל המועצה

1. לפעול עפ"י חוק המועצה ונהליה.
2. לבצע את החלטות המליאה והוועד הפועל בכל נושא כפי שיוחלט מעת לעת ולשתף פעולה עם ראשי הענפים.
3. ליזום פעילויות לטובת קידום ענפי המועצה.
4. להפעיל ולפקח על הפעילות האדמיניסטרטיבית והמקצועית של עובדי המועצה.
5. לייצג את המועצה כלפי הממשלה וכלפי כל גורם נוסף.
6. ליזום פעילויות לטובת קידום המועצה.

ד. תנאי הסף:

כשיר להתמודד לתפקיד המנכ"ל מי שמתקיימים בו התנאים הבאים:

1. הוא תושב ישראל שמלאו לו 25 שנה לפחות והוא אינו:
 - א. שר, סגן שר, חבר כנסת או ראש עיר;
 - ב. אדם מקרב הציבור אשר עיסוקיו האחרים עלולים ליצור ניגוד עניינים עם תפקידו כמנכ"ל המועצה;
 - ג. אדם שהורשע בעבירה שלדעת היועץ המשפטי לממשלה יש עמה קלון או שהיא מחייבת את אי מינויו;
 - ד. אדם המנוע מלמלא תפקיד בשירות המדינה;
 - ה. אדם הפסול לכהן כדירקטור בחברה על פי חוק החברות, תשנ"ט-1999 או על פי כל דין אחר.

2. **השכלה:** הוא בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או משרד החינוך בלפחות אחד מהמקצועות הבאים: מנהל עסקים, מנהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, מדיניות ציבורית, ראיית חשבון, משפטים, כלכלה, חקלאות או בעל תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של המועצה.

3. **ניסיון:** הוא בעל ניסיון של חמש שנים לפחות באחד מאלה, או שהוא בעל ניסיון מצטבר של חמש שנים לפחות בשניים או יותר מאלה, והכל במהלך 10 השנים האחרונות:

א. (1) כיהן בתפקיד סמנכ"ל ומעלה או בתפקיד מקביל לו בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל מחזור כספי שנתי / תקציב שנתי ממוצע / היקף ניהול העסקים שנתי של לפחות 25 מיליון ₪ וניהל לפחות 25 עובדים אורגניים של התאגיד.

(2) כיהן בתפקיד פחות בכיר מסמנכ"ל (הכפוף ישירות למנכ"ל) בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל מחזור כספי שנתי / תקציב שנתי ממוצע / היקף ניהול העסקים שנתי של לפחות 25 מיליון ₪ וניהל לפחות 35 עובדים אורגניים של התאגיד, ובלבד שבנוסף מתקיים בו אחד או יותר מאלה:

2.1. ניהל במסגרת התאגיד פרויקט מורכב מאוד בהיקף כספי של לפחות 15 מיליון ₪.

2.2. התאגיד בו מילא תפקיד עוסק בתחומי התמחותה של המועצה.

ב. כיהן בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים בגוף ציבורי בעל מחזור כספי שנתי / תקציב שנתי ממוצע / היקף ניהול העסקים שנתי של לפחות 25 מיליון ₪ וניהל לפחות 25 עובדים אורגניים של הגוף הציבורי.

4. במקרים חריגים ניתן למנות מי שלא מתקיים בו התנאי האמור בסעיף 2 לעיל אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בסעיף 3 לעיל שמתוכן 6 שנים לפחות – בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של המועצה (תקציב בסך 86 מיליון ₪ בשנת 2023 ו-59 עובדים) וועדת האיתור מצאה שקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור.

5. מועמד שהצהיר בסעיף 13 לנספח א' כי אם ייבחר לתפקיד יכהן בו במשרה מלאה, לא יוכל לעבוד בכל מקום עבודה אחר ויתחיל את עבודתו בתוך 60 ימים ממועד אישור מינויו לתפקיד על ידי שר החקלאות ופיתוח הכפר.

ה. שלבי הליך האיתור

1. פרסום מודעת איתור בעיתונות ובאתר האינטרנט של המועצה;
2. הגשת המועמדות;
3. פתיחת מעטפות ובחינה של עמידת המועמדים בתנאי הסף. מועמדים שעומדים בתנאי הסף יעברו לשלב בחינת קורות החיים והמענה שנתנו לשאלון;
4. הערכה וניקוד המועמדים על פי קורות החיים והמענה לשאלון, וזאת בהתאם לקריטריונים והמשקלות שניתנו לכל קריטריון (נספח ב'). חמשת המועמדים שיקבלו את הציון הגבוה ביותר יעברו לשלב הריאיון האישי;
5. קיום ראיון אישי;
6. יובהר כי במקרה בו מספר מועמדים קיבלו ניקוד זהה, הם יחשבו כאילו דורגו באותו מקום, ואפשר שיזומנו לראיון יותר מ-5 מועמדים. ועדת האיתור תדרג את המועמדים בהתאם לניקוד הכולל ותביא להחלטת המליאה את אחד או שניים מהמועמדים המומלצים על ידה. הועדה תפרט את הציון שאותו קיבל כל מועמד ואת התרשמותה ממנו. מצאה הועדה כי קיים יותר ממועמד מומלץ אחד, וכי אין הבדל מהותי בין המומלצים, רשאית הועדה להביא לאישור המליאה עד שני מומלצים.

7. בחינת ניגוד עניינים - ועדת האיתור או המועצה רשאים לפסול מועמדותו של מועמד, לאחר שהיועץ המשפטי של המועצה חיווה בכתב את דעתו לעניין זה, אם נמצא כי עלול להיווצר ניגוד עניינים בין עיסוקיו האחרים לבין תפקידו כמנכ"ל ואשר לא ניתן לנקוט אמצעים סבירים למניעתו כך שיתאפשר מילוי התפקיד באופן סביר.

ו. קריטריונים לבחירת המועמד:

כמפורט בנספח ב' למסמך זה.

ז. הערות:

1. איוש המשרה הוא לתקופת כהונה של 5 שנים. יובהר כי מליאת המועצה רשאית להחליט, ככל שימצא לנכון, על קיצור משך הכהונה ועל סיומה אף בטרם חלפה תקופה זו.
2. המועמדים/ים אותום/ם תאשר המליאה יומלצו/ו לשר החקלאות, המינוי כרוך בבחינת הועדה למינוי בכירים בשירות הממשלתי הפועלת לפי חוק החברות הממשלתיות.
3. מתוקף חוק שוויון זכויות האישה, התשי"א – 1951 החל על המועצה הועדה תביא במסגרת שיקוליה מתן העדפה מתקנת לנשים, כך שתיתן עדיפות למועמדת כאשר המועמדים בני שני המינים יהיו בעלי כישורים דומים.

ח. הגשת מועמדות:

את המועמדות יש להגיש ב- 5 עותקים (מקור + 4 עותקים) דרך תיבת ההצעות במועצה, לידי עו"ד איילת גלילי עד לתאריך 8.10.2024 בשעה 12:00